

**PERÚ**

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Marco Lógico del Programa “Construyendo Perú” Período 2006 - 2011¹

PROPOSITO	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
La población en situación de pobreza y pobreza extrema accede a empleo temporal y desarrolla capacidades para su empleabilidad, contribuyendo así a su inserción laboral.	500,000 empleos temporales.	Nº de empleos temporales generados.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Unidad de Supervisión de Proyectos - Planilla de pago de participantes 	<ul style="list-style-type: none"> Los organismos públicos regionales y locales están interesados por incorporar los planteamientos generales del Programa. La política de gobierno ha priorizado las políticas y programas que promuevan empleo y el desarrollo de capacidades en la población pobre. El gobierno promueve el trabajo intersectorial e interinstitucional que aseguren la vinculación y articulación de esfuerzos complementarios. El sector privado se está apropiando con mayor tendencia del enfoque de responsabilidad social, como parte de su gestión y desarrollo corporativo. El desarrollo de competencias permite a los participantes un mejor aprovechamiento de la oferta laboral. El presupuesto asignado por el Gobierno Central al Programa es suficiente para realizar la cobertura. Las oportunidades laborales aumentan mediante el desarrollo de la competitividad institucional. La población confía en la oferta de los Programas Sociales Gubernamentales. La población objetivo organizada articula sus demandas con las ofertas institucionales.
	1'000,000 de participantes	Nº de participantes que reciben una compensación económica.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Unidad de Supervisión de Proyectos - Planilla de pago de participantes 	
	12,000 personas insertadas laboralmente dependientes y/o independientes.	Nº de personas insertadas laboralmente con empleo dependiente y/o independiente.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación 	

¹ La cobertura geográfica del Programa Construyendo Perú comprende a los 24 departamentos del Perú y la Provincia Constitucional del Callao.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

RESULTADOS	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
1. La población en situación de pobreza y pobreza extrema ha <u>desarrollado capacidades</u> para acceder a empleo.	250,000 participantes certificados ² en capacitación general	Nº de participantes certificados en Capacitación General.	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Los participantes cuentan con disposición y voluntad de capacitarse Las instituciones calificadas (públicas y privadas) están dispuestas a capacitar a los participantes del Programa. El presupuesto asignado por el Gobierno Central al Programa es suficiente para realizar la cobertura.
	60,000 participantes acreditados ³ en capacitación específica.	Nº de participantes acreditados en Capacitación Específica	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación 	
2. La <u>infraestructura económica-productiva y social ha mejorado</u> con participación de la población a nivel local.	1,000 distritos beneficiados.	Nº de distritos beneficiados con proyectos financiados	<ul style="list-style-type: none"> Reporte de la Unidad de Supervisión de Proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> El presupuesto asignado por el Gobierno Central al Programa es suficiente para realizar la cobertura. Los organismos proponentes y la población beneficiada aseguran la operación y mantenimiento de los proyectos. La población beneficiaria está dispuesta a participar en acciones que contribuyen con el desarrollo local.

² La **certificación** de los participantes es otorgada sólo por el Programa Construyendo Perú. Garantiza que el participante recibió capacitación general.

³ La **acreditación** de los participantes es otorgada por el Programa Construyendo Perú y las Entidades o agentes de capacitación contratados para dicha actividad. Garantiza que el participante aprobó el curso de capacitación específica.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 5 columns: Actividades, Metas, Indicadores, Fuentes de verificación, and Supuestos. It details two main activities: 1.1 Realizar talleres de capacitación de desarrollo de competencias básicas para la empleabilidad, and 1.2 Realizar cursos técnicos productivos, acordes a la demanda ocupacional local.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Actividades	Metas	Indicadores	Fuentes de verificación	Supuestos
<p>1.3 Establecer convenios/ acuerdos / cartas de intención con programas de intermediación laboral y/o instituciones pública o privadas que viabilicen la inserción laboral de los participantes capacitados por el programa.</p>	<p>8 Convenios / acuerdos / cartas de intención firmados.</p>	<p>Nº de convenios / acuerdos / cartas de intención firmados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de la Unidad de Asesoría legal. • Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los organismos ejecutores y cofinanciadores cumplen con los compromisos asumidos.
<p>1.4. Difundir a través de los medios de comunicación local y regional las actividades de experiencias exitosas de los participantes.</p>	<p>100 % de experiencias exitosas de participantes difundidas en medios de comunicación local y /o nacional.</p>	<p>% de experiencias exitosas difundidas en medios de comunicación local y / o nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de pauteo radial, televisivo y escrito de la Unidad de Comunicaciones. 	



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 5 columns: Actividades, Metas, Indicadores, Fuentes de verificación, and Supuestos. It details activities like financing projects, promoting interventions, and signing agreements, along with their respective metrics and verification sources.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

MATRIZ DE INDICADORES DE EVALUACION

MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA CONSTRUYENDO PERU- MTPE - MARCO LOGICO 2006-2011

Table with 8 columns: Indicador, Definición del Indicador, Medio de Verificación, Recolección de datos y cálculo, Reporte, Frecuencia, Responsable, Meta. Row 1: Empleo temporal, Mano de obra no calificada (MONC), Unidad de medida: Número, Nivel de desagregación: Oficia zonal, departamento e intervención. Row 2: Empleos temporales generados.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 8 columns: Description, Participant, Unit of Measure, Level of Disaggregation, Office Zonal Level, National Level, Calculation Form, Base Line, Start, Frequency, Direction, and Number of Participants. It details two types of beneficiaries: those receiving economic compensation and those inserted into the labor market.

Resultados
R1. La población en situación de pobreza y pobreza extrema ha desarrollado capacidades para acceder a empleo.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

<p>Participantes certificados en Capacitación General</p>	<p>Participante certificado: Participante que asiste a por lo menos tres sesiones de Capacitación General y recibe por ello un certificado otorgado por el Programa. Las tres sesiones pueden corresponder a un mismo módulo o ser de distintos módulos de Capacitación General.</p> <p>Unidad de medida: Número</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, edad, sexo, intervención, convenio</p>	<p>Listas de Asistencia al participante de Vida Saludable, Visión emprendedora y Autoestima y Desarrollo Personal</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A Nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, registra la asistencia de los participantes en las sesiones de Capacitación General. Esta información es enviada a la Dirección de Promoción Social y Capacitación.</p> <p>A Nivel Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador.</p> <p>Forma de cálculo: Sumatoria de participantes distintos (filtrados por número de documento de identidad) certificados por el Programa.</p>	<p>Línea Base</p> <p>Evaluación del Programa</p> <p>Reporte de Información Gerencial del Programa (RIGE)</p>	<p>Inicio</p> <p>Anual Final</p> <p>Mensual</p>	<p>Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>250,000 participantes certificados en Capacitación General</p>
<p>Participantes acreditados en Capacitación Específica</p>	<p>Participante acreditado: Participante del Programa que ha aprobado y ha asistido a un mínimo de 70% de horas lectivas de un curso de Capacitación Específica recibida en el Programa.</p> <p>Acreditación: Es la constancia que permite establecer la conformidad de la capacitación específica otorgada al participante por parte del ente formativo (aliado estratégico, agente capacitador, institución formativa).</p> <p>Unidad de medida: Número</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, edad, sexo, intervención, convenio, tipo de ente formativo</p>	<p>"Registro de Participantes Capacitados en Capacitación Específica" (Anexo 13)</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A Nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, procesa y consolida los registros de Participantes Capacitados en Capacitación Específica (Anexo 13) llenados por los entes capacitadores. Esta información es enviada a la Dirección de Promoción Social y Capacitación.</p> <p>A Nivel Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador.</p> <p>Forma de cálculo: Sumatoria de participantes distintos (filtrados por número de documento de identidad) acreditados</p>	<p>Línea Base</p> <p>Evaluación del Programa</p> <p>Reporte de Información Gerencial del Programa (RIGE)</p>	<p>Inicio</p> <p>Anual Final</p> <p>Mensual</p>	<p>Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>60,000 participantes acreditados en Capacitación Específica</p>

R 2. La infraestructura económica-productiva y social ha mejorado con participación de la población a nivel local.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

<p>Distritos beneficiados con proyectos financiados.</p>	<p>Distrito beneficiado: Distrito que cuenta con por lo menos un proyecto financiado por el Programa</p> <p>Proyecto financiado: Proyecto cuya meta física está en ejecución o ha sido alcanzada, pudiendo encontrarse pendiente de liquidación técnico - financiera.</p> <p>Unidad de medida: Número</p> <p>Nivel de Desagregación: Oficina zonal, departamento, provincia, CRECER, VRAE, SISFOH, intervención.</p>	<p>Reporte de la Unidad de Supervisión - FS-11 / RS-06</p>	<p>A Nivel de Oficina Zonal: El coordinador Técnico Externo informa a la Oficina Zonal sobre el estado situacional de los proyectos a través del Reporte RS-06. Esta información es enviada a la Dirección de Proyectos.</p> <p>A Nivel Nacional: La Dirección de Proyectos valida, consistencia y reporta este indicador.</p> <p>Forma de cálculo: Sumatoria de distritos (filtrados por ubigeo) beneficiados con proyectos financiados.</p>	<p>Línea Base</p> <p>Evaluación del Programa</p> <p>Reporte de Información Gerencial del Programa (RIGE)</p>	<p>Inicio</p> <p>Anual Final</p> <p>Mensual</p>	<p>Dirección de Proyectos</p>	<p>1,000 distritos beneficiados</p>
<p>Actividades</p>							
<p>1.1 Realizar talleres de capacitación de desarrollo de competencias básicas para la empleabilidad.</p>							
<p>Talleres de capacitación general realizados</p>	<p>Taller de capacitación: Sesión de capacitación destinada al desarrollo de las habilidades individuales y sociales de los participantes del Programa. Se ejecutará por lo menos 03 talleres en cada convenio seleccionado. Estos talleres se enmarcan en la Capacitación General del Programa, la misma que cuenta con los siguientes módulos: Autoestima y Desarrollo Personal, Visión Emprendedora y Vida Saludable.</p> <p>Convenio seleccionado: Convenio que cumple con los requisitos establecidos por la Dirección de Promoción Social y Capacitación para contar con Capacitación General</p> <p>Unidad de medida: Número</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina Zonal, departamento, provincia, distrito, intervención, convenio</p>	<p>Reporte de la Oficina Promoción Social y Capacitación de la Oficina Zonal</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A Nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, reporta a la Dirección de Promoción Social y Capacitación el número de talleres realizados por convenio seleccionado.</p> <p>A nivel de Oficina Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador .</p> <p>Forma de Cálculo: Sumatoria total de talleres de Capacitación General realizados</p>	<p>Reporte Consolidado de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>Mensual</p>	<p>Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>03 talleres de capacitación general realizados como mínimo por convenio seleccionado</p>



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Participantes que inician Capacitación General	<p>Participante que inicia Capacitación General: Participante que asiste a por lo menos una sesión de Capacitación General</p> <p>Unidad de Medida: Número</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, provincia, distrito, intervención, convenio</p>	<p>Listas de Asistencia al participante de Vida Saludable, Visión Emprendedora y Autoestima y Desarrollo Personal</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, registra la asistencia del participante a las sesiones de Capacitación General y reporta esta información a la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p> <p>A nivel de Oficina Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador.</p> <p>Forma de Cálculo: Sumatoria de los participantes que asistieron a por lo menos una sesión de Capacitación General</p>	Reporte Consolidado de la Dirección de Promoción Social y Capacitación	Mensual	Dirección de Promoción Social y Capacitación	70 000 participantes que inician capacitación general por año.
Participantes satisfechos con la calidad de la capacitación general.	<p>Participante satisfecho con la calidad de la capacitación general: Participante que asiste al taller de capacitación general y lo califica como Muy Bueno o Bueno</p> <p>Unidad de medida: Porcentaje</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, intervención</p>	<p>Ficha del Nivel de Satisfacción del Participante</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A nivel de la Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, registra la calificación de los participantes sobre la calidad del taller. Esta información es reportada a la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p> <p>A nivel de Oficina Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador .</p> <p>Forma de Cálculo:</p> <p>Sumatoria de participantes que asistieron al taller y lo calificaron como Muy Bueno o Bueno</p> <p>_____ * 100</p> <p>Sumatoria de participantes que asistieron y calificaron al taller</p>	Reporte Consolidado de la Dirección de Promoción Social y Capacitación	Mensual	Dirección de Promoción Social y Capacitación	60 % de participantes satisfechos con la calidad de la capacitación general.
1.2 Realizar cursos técnicos productivos acordes a la demanda ocupacional local.							
Cursos de Capacitación Específica desarrollados.	<p>Curso de capacitación específica desarrollado: Evento de capacitación técnico productivo acordes a la demanda ocupacional local, dirigido a los participantes del Programa para generar empleabilidad, orientado a la inserción laboral. Es desarrollado por los entes formativos, tiene una duración de por lo menos 60 horas y se desarrolla durante el ciclo de la ejecución del convenio.</p> <p>Unidad de Medida: Número</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, edad, sexo, intervención, tipo de ente formativo</p>	<p>Ficha de Curso Dictados de Capacitación Específica</p> <p>Reporte de la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p>	<p>A Nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de sus capacitadores, registra los cursos de capacitación específica dictados. Esta información es reportada a la Dirección de Promoción Social y Capacitación</p> <p>A Nivel Nacional: La Dirección de Promoción Social y Capacitación valida, consistencia y reporta este indicador .</p> <p>Forma de Cálculo: Sumatoria de los cursos de Capacitación Específica que tengan una duración de por lo menos sesenta horas</p>	Reporte Consolidado de la Dirección de Promoción Social y Capacitación	Mensual	Dirección de Promoción Social y Capacitación	560 cursos de capacitación específica por año.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 8 columns: Indicators, Definitions, Data Sources, Calculation Methods, Reporting, Frequency, Responsible Entity, and Targets. It details metrics for 'Participants trained by course' and 'Participants satisfied with the quality of specific training'.

1.3 Establecer convenios/ acuerdos /cartas de intención / con programas de intermediación laboral y/o instituciones públicas o privadas que viabilicen la inserción laboral de los participantes capacitados por el Programa



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 7 columns: Indicator, Description, Methodology, Frequency, Unit, and others. It contains three rows of indicators related to labor agreements, experience dissemination, and temporary employment.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 8 columns: Indicator, Description, Unit of Measure, Level of Disaggregation, Reporting Unit, Calculation Method, Frequency, and Value. It details metrics for 'Proyectos ejecutados' and 'Personas que reciben una retribución económica por servicios prestados'.

2.2. Promocionar intervenciones para que las organizaciones elaboren perfiles de proyectos.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 6 columns: Description, Report, Calculation, Frequency, Unit, and Value. Row 1: Reuniones de promoción y asistencia técnica realizadas. Report: Reporte de Reuniones de Promoción y Asistencia Técnica... Calculation: A Nivel de Oficina Zonal... A Nivel Nacional... Forma de cálculo... Frequency: Semestral. Unit: Unidad de Asistencia Técnica y Evaluación de Proyectos. Value: 11,373 reuniones de promoción y asistencia técnica.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

Table with 7 columns: Description, Asistencia técnica, Reporte de eventos, Nivel de Oficina Zonal, Reporte Consolidado, Frecuencia, Unidad de Asistencia, and Indicador. It details technical assistance activities and project viability evaluation metrics.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Viceministerio de Promoción del Empleo y la Micro y Pequeña Empresa

Programa Nacional Construyendo Perú

Sistema de Marco Lógico
Actualización: Oficina de Planificación y Presupuesto

2.3 Promover y suscribir convenios con organismos proponentes para el cofinanciamiento de proyectos.							
Convenios suscritos con organismos proponentes	<p>Convenio suscrito: Acuerdo de voluntades celebrado entre el Programa y el organismo proponente seleccionado, en el que se establece las condiciones para el financiamiento y las obligaciones de las partes intervinientes.</p> <p>Unidad de Medida: Porcentaje</p> <p>Nivel de desagregación: Oficina zonal, departamento, provincia, distrito, intervención, convenio</p>	"Reporte de Convenios Suscritos" (CO-01)	<p>A Nivel de Oficina Zonal: La oficina zonal, a través de su personal de evaluación de proyectos, registra el resultado de la etapa de suscripción de convenios. Esta información se reporta a la Unidad de Asistencia Técnica y Evaluación de Proyectos de la Oficina Nacional</p> <p>A Nivel Nacional: La Unidad de Asistencia Técnica y Evaluación de Proyectos valida, consistencia y reporta este indicador.</p> <p>Forma de Cálculo: Sumatoria de Convenios Suscritos</p>	Reporte Consolidado de la Unidad de Asistencia Técnica y Evaluación de Proyectos.	Semestral	Unidad de Asistencia Técnica y Evaluación de Proyectos	16,110 convenios suscritos con organismos proponentes